



Istituto Comprensivo
“Nunzio Ingannamorte” – C.M. BAIC888007
Via Francesco Baracca , 62 -70024 GRAVINA IN PUGLIA (BA) TEL. e FAX 080/3264277
<http://www.ingannamorte.edu.it> – email: baic888007@pec.istruzione.it - baic888007@istruzione.it
Scuola Secondaria di I Grado “N. Ingannamorte” - C.M. BAMM888018
Scuola Primaria “Soranno” - C.M. BAEE888019
Scuola dell’Infanzia “Albero Azzurro” - C.M. BAAA888003
C.F. 91112600720

Gravina in Puglia, fa fede la data del protocollo

*Al Dirigente Scolastico
Ai Revisori dei Conti
Agli atti*

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
RELATIVA ALL’IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA A.S. 2022/23**

II DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

- **VISTA** la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all’art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- **VISTO** l’art. 1 della L. 107/2015;
- **VISTA** la comunicazione MIUR n. 46445 del 04.10.2022 relativa alle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione scolastica per l’a.s. 2022/23;
- **VISTO** il Piano delle Attività del Personale Amministrativo prot. n. 5495 del 05/10/2022;
- **VISTO** il Piano di lavoro del Personale Collaboratore Scolastico prot. n. 5457 del 04/10/2022;
- **VISTO** il Piano Annuale delle Attività del Dirigente Scolastico, prot. n. 5069 del 15/09/2022;
- **VISTO** il Piano Triennale dell’Offerta Formativa 2022/2025 approvato dal Collegio Docenti con delibera n. 38 del 23/11/2021 e Delibera del Consiglio di Istituto n. 85 del 24/11/2021;
- **VISTA** l’ipotesi di Contrattazione Integrativa d’Istituto, sottoscritta il 28 novembre 2022, fra la RSU e la Dirigente Scolastica, in applicazione del CCNL 2019/21 del 11/11/2022 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- **VISTA** la previsione della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti, per il fondo dell’istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;

dichiara che:

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dall'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto siglato il 28 novembre 2022 ammontano complessivamente a € 50.207,33 lordo dipendente e € 66.625,12 lordo stato, come di seguito riportato:

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

RISORSE FINANZIARIE – A.S. 2022/23	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 28.818,18	€ 38.241,72
Funzioni strumentali al P.O.F.	€ 3.642,77	€ 4.833,95
Incarichi specifici al Personale ATA	€ 1.930,60	€ 2.561,91
Ore eccedenti sostituzione docenti assenti	€ 2.166,02	€ 2.874,31
Attività complementari di educazione fisica	€ 1.088,15	€ 1.443,98
Area a rischio e forte processo immigratorio	€ 220,10	€ 292,07
Fondo per la valorizzazione del personale	€ 9.749,08	€ 12.937,03
TOTALE	€ 47.614,90	€ 63.184,97

Sezione II - Risorse variabili

ECONOMIE A.S. 2021/22 - CEDOLINO UNICO	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 1.433,56	€ 1.902,33
Incarichi Specifici ATA	€ 1.130,47	€ 1.500,13
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 13,21	€ 17,53
Attività complementari di educazione fisica	€ 3,58	€ 4,75
Area a rischio e forte processo immigratorio	€ 11,61	€ 15,41
TOTALE	€ 2.592,43	€ 3.440,15

Il DS e le RSU, visto il prospetto delle ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti, Ns prot. n. 4581 del 02/08/2022, non liquidate, per incapienza fondi, nell'a.s. 2021/22, pari a € 540,85 (L.D.), decidono all'unanimità di recuperare tale somma decurtandola dal finanziamento per l'a.s. 2022/23.

Le ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti relative al corrente anno scolastico sono pari a € 1.638,38 (L.D.) (€ 2.174,13 L.S.);

Pertanto il totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione sarà di € 47.074,05 L.D.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 47.074,05	€ 62.467,26
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 2.592,43	€ 3.440,15
TOTALE	€ 49.666,48	€ 65.907,41

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
 "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

RISORSE FINANZIARIE a.s. 2022/23	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Indennità direzione al sostituto del DSGA (p. fissa € 3.600,00 + p. variabile € 943,60)	€ 4.543,60	€ 6.029,36
Indennità giornaliera all'Assistente Amministrativo che sostituisce il DSGA	€ 95,15	€ 126,26
TOTALE	€ 4.638,75	€ 6.155,62

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo art. 39-bis CCNL 2016/18

Relativamente al personale docente

Descrizione	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Art. 88 c. 2 lett. B CCNL29/11/2007	€ 0,00	€ 0,00
Art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (ex - Incarichi di coordinamento (di plesso e sede staccata, di classe e/o interclasse), componenti dei dipartimenti, referenti e responsabili di progetti e laboratori Più Art. 1 cc. da 126 a 128 L. n.107/2015 - Fondo valorizzazione personale scolastico	€ 20.209,68	€ 26.818,24
Art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007) Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente Scolastico	€ 6.300,00	€ 8.360,10
TOTALE FIS DOCENTI	€ 26.509,68	€ 35.178,34
Art. 33 CCNL29/11/2007 - Funzioni strumentali al POF	€ 3.642,77	€ 4.833,95
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF		
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni		
Art. 87 CCNL29/11/2007 - Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 1.091,73	€ 1.448,73
Art. 9 CCNL29/11/2007 -Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 227,50	€ 301,89
TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI	€ 4.962,00	€ 6.584,57
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 1.638,38	€ 2.174,13
TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI CON ORE ECC SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	€ 33.110,06	€ 43.937,04

Per quanto attiene ai criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei, gli stessi saranno definiti, previa delibere del Collegio dei Docenti e del Consiglio di Istituto, prima dell'avvio dei suddetti e sulla base delle disponibilità espresse dal personale tenendo conto delle professionalità e delle esperienze

maturate. Verranno altresì corrisposti i dovuti emolumenti erogati nel rispetto pedissequo delle norme contrattuali.

Relativamente al personale ATA:

Personale ATA	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Art. 88 c. 2 l. E CCNL 29/11/2007 + Fondo valorizzazione personale N. 120 ore per Assistenti Amministrativi ad € 14,50	€ 4.350,00	€ 5.772,45
Art. 88 c. 2 l. E CCNL 29/11/2007 + Fondo valorizzazione personale N. 154 ore per Collaboratori Scolastici ad € 12,50	€ 4.250,00	€ 5.639,75
TOTALE FIS PERSONALE ATA	€ 8.600,00	€ 11.412,20
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF		
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo		
Art. 47 c.1, lett. B. del CCNL 29/11/2007 (come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)		
Incarichi specifici: Assistenti Amministrativi € 0,00 Collaboratori Scolastici 6 unità x 241 ore totali	€ 3.012,50	€ 3.997,59
TOTALE INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA	€ 3.012,50	€ 3.997,59
TOTALE COMPLESSIVO ATA	€ 11.612,50	€ 15.409,79

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Somme non utilizzate nella contrattazione	Lordo Dipendente	Lordo Stato
FIS Docenti € 11,87 + ATA € 240,52	€ 252,39	€ 334,92
Incarichi Specifici ATA	€ 48,57	€ 64,45
Art. 9 CCNL29/11/2007 - Aree a rischio	€ 4,21	€ 5,59
TOTALE	€ 305,17	€ 404,96

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE		
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
TOTALE SEZIONE I		
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 4.638,75	€ 6.155,62
SEZIONE II		
Destinazioni regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo - Personale Docente FIS	€ 29.467,29	€ 39.103,09
Personale Docente FUS	€ 3.642,77	€ 4.833,95

SEZIONE II		
Destinazioni regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo -Personale ATA	€ 8.600,00	€ 11.412,20
Personale ATA Incarichi Specifici	€ 3.012,50	€ 3.997,59
TOTALE SOMME UTILIZZATE DOC E ATA	€ 49.361,31	€ 65.502,46
TOTALE SEZIONE III		
Somme non utilizzate nella contrattazione, FIS Doc. € 11,87 + ATA € 240,52	€ 252,39	€ 334,92
Incarichi Specifici ATA	€ 48,57	€ 64,45
Art. 9 CCNL29/11/2007 - Aree a rischio	€ 4,21	€ 5,59
TOTALE	€ 49.666,48	€ 65.907,42

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale previsti dalla Circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012, il sottoscritto dichiara che:

a) è stata rispettata la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

b) è stata rispettato, pur nei limiti di quanto stabilito dal CCNL vigente per la Scuola, il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

c) non è previsto per questo livello di contrattazione il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

A fronte di una somma complessiva pari a € € **49.666,48 lordo dipendente (risorse fisse e variabili)**, è stata prevista un'utilizzazione totale delle risorse pari a € **49.361,31 lordo dipendente (in percentuale 99,39%)**. La differenza non utilizzata pari a € 300,96 lordo dipendente viene accantonata come fondo di riserva.

La somma complessiva disponibile del FIS a.s. 2022/23, **pari ad € 35.362,07** lordo dipendente, decurtata dell'indennità di Direzione al DSGA e di quella giornaliera per l'assistente amministrativo che sostituisce il DSGA, **pari ad € 4.638,75** (lordo dipendente), sarà utilizzata nelle misure di seguito riportate:

FONDO ISTITUTO PERSONALE DOCENTE E ATA A.S. 2022/23	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
F.I.S. ATA 25%	€ 8.840,52	€ 11.731,37
F.I.S Docenti 75%	€ 26.521,55	€ 35.178,34
TOTALE	€ 35.362,07	€ 46.909,71

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la Contrattazione Integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

ANNO SCOLASTICO 2021/22		ANNO SCOLASTICO 2022/23	
Fondo Disponibile L.D.	Fondo Speso L.D.	Fondo Disponibile L.D.	Fondo Speso L.D.
€ 52.765,66	€ 56.123,84	€ 49.666,48	€ 49.361,31

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo 2, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del Fondo dell'Istituzione scolastica verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2022/25 approvato dal Collegio dei Docenti nella seduta del 23/11/2021 con delibera n. 38 e dal Consiglio d'Istituto nella seduta del 24/11/2021 con delibera n. 85.

Il sistema contabile per la gestione del fondo è il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell'1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011.

Tutte le somme previste nella fase di programmazione vengono allocate, per quanto di competenza dell'istituzione scolastica, nella gestione del cedolino unico, al lordo dipendente, su specifico capitolo di bilancio, attraverso i relativi piani gestionali ed i codici dei sotto-compensi. Pertanto, è possibile effettuare una costante verifica tra disponibilità ed impegni di spesa al fine di evitare l'eventuale pagamento di somme non coperte dal relativo finanziamento.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Rispetto all'utilizzo del MOF relativo all'anno precedente si registra una economia contrattuale come di seguito riportato:

ECONOMIE A.S. 2021/22	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 1.433,56	€ 1.902,33
Incarichi Specifici ATA	€ 1.130,47	€ 1.500,13
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 13,21	€ 17,53
Attività complementari di educazione fisica	€ 3,58	€ 4,75
Area a rischio e forte processo immigratorio	€ 11,61	€ 15,41
TOTALE	€ 2.592,43	€ 3.440,15

da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno successivo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal P.T.O.F;

Considerato che i fondi impegnati nell' ipotesi di contrattazione, come risulta dagli allegati indicati in premessa, sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel P.T.O.F per l'anno scolastico 2022/23

attesta

che la presente Relazione Tecnico-Finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura finanziaria delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

La presente relazione, a corredo dell'Ipotesi del Contratto Integrativo del 28 novembre 2022, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei competenti organi di controllo.

Il Direttore SGA
Vito AVELLO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa